



# L A P O R A N

## SURVEI PERSEPSI KORUPSI



**DI PENGADILAN NEGERI NAMLEA KELAS II**

**TRIWULAN PERTAMA**

**PERIODE JANUARI S.D. MARET TAHUN 2025**

**PENGADILAN NEGERI NAMLEA**

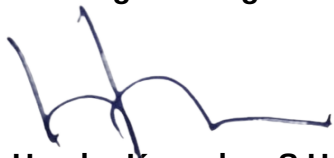
Jln. Do Bin Thalib, Namlea, Kabupaten Buru - 97571

**LEMBAR PENGESAHAN**  
**LAPORAN SURVEI PERSEPSI KORUPSI**  
**Pengadilan Negeri Namlea Kelas II**  
**Triwulan Pertama**  
**Periode Januari sampai dengan Maret 2025**

Disahkan di Namlea  
Pada Hari Senin, 21 April 2025

  
**Ketua Pengadilan Negeri Namlea,**  
**Hairuddin Tomu, S.H., M.H.**  
**NIP. 19770616 200502 1 001**

**Panitera Pengadilan Negeri Namlea,**

  
**Hendra Kesaulya, S.H.**  
**NIP. 19760531 200604 1 001**

**Ketua Tim Survei,**

  
**Alfredo Stevio Titahelu, S.H.**  
**NIP. 19780905 201101 1 003**

## KATA PENGANTAR

***Assalamu'alaikum, Wr. Wb.***

Masyarakat Maluku sangat membutuhkan informasi serta pelayanan prima dari unit pelayanan instansi pemerintah secara rutin, dengan harapan mampu memberikan gambaran mengenai kualitas pelayanan di instansi pemerintah menuju wilayah bebas dari korupsi dan wilayah birokrasi bersih melayani kepada masyarakat, oleh karena itu Pengadilan Negeri Namlea Kelas II mengadakan survei ini.

Survei ini didasarkan pada Peraturan Presiden Nomor 55 Tahun 2012 tentang Strategi Nasional Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi Jangka Panjang Tahun 2012-2025 dan Jangka Menengah Tahun 2012-2014 serta mengacu kepada Peraturan Menteri PAN & RB 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Dari Korupsi Dan Wilayah Birokrasi Bersih Dan Melayani Di Lingkungan Instansi Pemerintah.

Pelaksanaan survei yang kami jalankan beserta laporan survei ini, masih perlu perbaikan-perbaikan ke depan agar lebih baik.

Semoga laporan ringkas ini, berguna bagi semua pihak, khususnya segenap jajaran pimpinan Pengadilan Negeri Namlea Kelas II dan masyarakat pengguna layanan di Pengadilan Negeri Namlea Kelas II.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb*

Namlea, 21 April 2025

**Tim Survei**

## **DAFTAR NAMA TIM SURVEI**

Ketua:

**ALFREDO STEVIO TITAHELUW, S.H.**

Sekretaris:

**ETLY JANTJE LESSIL, S.H.**

Anggota:

**STEVANUS ELISA SAGALA, S.H.**

## DAFTAR ISI

|                                                        | <i>Halaman</i> |
|--------------------------------------------------------|----------------|
| HALAMAN JUDUL .....                                    | i              |
| LEMBAR PENGESAHAN .....                                | ii             |
| KATA PENGANTAR .....                                   | iii            |
| DAFTAR NAMA TIM SURVEI.....                            | iv             |
| DAFTAR ISI .....                                       | v              |
| DARTAR TABEL .....                                     | vii            |
| DAFTAR GAMBAR .....                                    | viii           |
| <br>                                                   |                |
| <b>BAB I .....</b>                                     | <b>1</b>       |
| <b>PENDAHULUAN .....</b>                               | <b>1</b>       |
| 1.1. Latar Belakang .....                              | 1              |
| 1.2. Maksud dan Tujuan .....                           | 2              |
| 1.3. Landasan Hukum .....                              | 2              |
| 1.4. Rencana Kerja Pelaksanaan .....                   | 3              |
| 1.4.1. Persiapan .....                                 | 3              |
| 1.4.2. Tahapan Pelaksanaan Pekerjaan .....             | 4              |
| 1.4.3. Metode Survei .....                             | 5              |
| <b>BAB II .....</b>                                    | <b>6</b>       |
| <b>METODOLOGI .....</b>                                | <b>6</b>       |
| 2.1. Metode Penelitian .....                           | 6              |
| 2.2. Populasi dan Sampel .....                         | 6              |
| 2.3. Lokasi Penelitian dan Unit Analisis .....         | 6              |
| 2.4. Teknik Pengumpulan Data dan Quality Control ..... | 7              |
| 2.5. Teknik Analisis Data .....                        | 7              |
| 2.6. Tahapan Pelaksanaan .....                         | 8              |
| <b>BAB III .....</b>                                   | <b>10</b>      |
| <b>INDEKS PERSEPSI KORUPSI .....</b>                   | <b>10</b>      |
| 3.1. Profil Responden .....                            | 10             |
| 3.1.1. Tingkat Pendidikan Responden .....              | 10             |
| 3.1.2. Pekerjaan Responden .....                       | 11             |

|                |                                                                                                             |    |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 3.1.3.         | Kelompok Usia Responden .....                                                                               | 12 |
| 3.2.           | Indeks Persepsi Korupsi per Indikator .....                                                                 | 13 |
| 3.2.1.         | Indikator Manipulasi Peraturan .....                                                                        | 13 |
| 3.2.2.         | Indikator Penyalahgunaan Jabatan .....                                                                      | 14 |
| 3.2.3.         | Indikator Menjual Pengaruh .....                                                                            | 15 |
| 3.2.4.         | Indikator Transaksi Biaya .....                                                                             | 15 |
| 3.2.5.         | Indikator Biaya Tambahan .....                                                                              | 16 |
| 3.2.6.         | Indikator Hadiah .....                                                                                      | 17 |
| 3.2.7.         | Indikator Transparansi Biaya .....                                                                          | 18 |
| 3.2.8.         | Indikator Percaloan .....                                                                                   | 19 |
| 3.2.9.         | Indikator Perbuatan Curang .....                                                                            | 20 |
| 3.2.10.        | Indikator Transaksi Rahasia .....                                                                           | 21 |
| 3.3.           | Indeks Persepsi Korupsi Satuan Kerja pada Pengadilan .....                                                  | 22 |
| 3.4.           | Persepsi Responden Terhadap Kualitas Pelayanan Satuan Kerja<br>pada Pengadilan Negeri Namlea Kelas II ..... | 24 |
| <b>BAB IV</b>  | .....                                                                                                       | 25 |
| <b>PENUTUP</b> | .....                                                                                                       | 25 |
| 4.1.           | Kesimpulan .....                                                                                            | 25 |
| 4.2.           | Rekomendasi .....                                                                                           | 26 |
| DAFTAR PUSTAKA | .....                                                                                                       | ix |
| LAMPIRAN       | .....                                                                                                       | x  |

## DAFTAR TABEL

| <i>No. Tabel</i>                                                                         | <i>Halaman</i> |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| 1. Jadwal Pelaksanaan .....                                                              | 4              |
| 2. Ruang Lingkup Survei Indeks Persepsi Korupsi .....                                    | 9              |
| 3. Nilai Persepsi .....                                                                  | 9              |
| 4. Tingkat Pendidikan Responden .....                                                    | 10             |
| 5. Pekerjaan Responden .....                                                             | 11             |
| 6. Kelompok Usia Responden .....                                                         | 12             |
| 7. Indeks pada indikator manipulasi peraturan .....                                      | 13             |
| 8. Indeks pada penyalahgunaan jabatan .....                                              | 14             |
| 9. Indeks pada indikator menjual pengaruh .....                                          | 15             |
| 10. Indeks pada indikator transaksi biaya .....                                          | 16             |
| 11. Indeks pada indikator biaya tambahan .....                                           | 17             |
| 12. Indeks pada indikator hadiah .....                                                   | 18             |
| 13. Indeks pada indikator transparansi biaya .....                                       | 19             |
| 14. Indeks pada indikator percaloan .....                                                | 20             |
| 15. Indeks pada indikator perbuatan curang .....                                         | 21             |
| 16. Indeks pada indikator transaksi rahasia .....                                        | 22             |
| 17. Indeks Persepsi Korupsi Satuan Kerja pada Pengadilan Negeri<br>Namlea Kelas II ..... | 23             |

## DAFTAR GAMBAR

| <i>No. Gambar</i>                                                                        | <i>Halaman</i> |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| 1. Model Alur Penyusunan Survei IPK Menuju Zona Integritas .....                         | 8              |
| 2. Tingkat Pendidikan Responden.....                                                     | 10             |
| 3. Pekerjaan Responden .....                                                             | 11             |
| 4. Kelompok Usia Responden .....                                                         | 12             |
| 5. Indeks pada indikator manipulasi peraturan.....                                       | 13             |
| 6. Indeks pada penyalahgunaan jabatan .....                                              | 14             |
| 7. Indeks pada indikator menjual pengaruh .....                                          | 15             |
| 8. Indeks pada indikator transaksi biaya .....                                           | 16             |
| 9. Indeks pada indikator biaya tambahan .....                                            | 17             |
| 10. Indeks pada indikator hadiah.....                                                    | 18             |
| 11. Indeks pada indikator transparansi biaya .....                                       | 19             |
| 12. Indeks pada indikator percaloan .....                                                | 20             |
| 13. Indeks pada indikator perbuatan curang .....                                         | 21             |
| 14. Indeks pada indikator transaksi rahasia .....                                        | 22             |
| 15. Indeks Persepsi Korupsi Satuan Kerja pada Pengadilan Negeri<br>Namlea Kelas II ..... | 24             |



## BAB I

### PENDAHULUAN

#### 1.1. Latar Belakang

Sejalan dengan pelaksanaan Reformasi Birokrasi dan pembangunan Zona Integritas (ZI) menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani, Satuan Kerja pada Pengadilan berkomitmen untuk terus menerus melakukan perbaikan berkelanjutan dalam rangka meningkatkan kualitas layanan publik.

Komitmen tersebut mengacu amanah Peraturan Presiden Nomor 55 Tahun 2012 tentang Strategi Nasional Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi Jangka Panjang Tahun 2012-2025 dan Jangka Menengah Tahun 2012-2014 serta mengacu kepada Peraturan Menteri PAN & RB 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Dari Korupsi Dan Wilayah Birokrasi Bersih Dan Melayani Di Lingkungan Instansi Pemerintah. Salah satu wujud komitmen tersebut yaitu dengan disusunnya indeks persepsi anti korupsi yang menjadi salah satu parameter Pemerintahan yang bersih dan melayani.

Pengadilan merupakan satuan kerja yang melaksanakan peran dan penyelenggaraan fungsi pelayanan strategis serta mengelola sumber daya yang cukup besar.

Pengadilan Negeri yang akan ditetapkan oleh Pengadilan Tinggi untuk menjadi lokasi *Pilot Project* menuju wilayah bebas dari korupsi dan wilayah birokrasi bersih melayani, perlu memperoleh masukan dari masyarakat menyangkut pelayanan di lingkungannya.

Z I menuju wilayah bebas dari korupsi dan wilayah birokrasi bersih melayani menitikberatkan pada integritas penyelenggara dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat. Integritas Penyelenggara pelayanan publik akan dinilai diantaranya dapat dilihat dari potensi suap

dan kemungkinan penambahan biaya diluar tarif resmi yang telah ditetapkan.

Pengadilan Negeri Namlea Kelas II telah menerapkan e-survei dengan yaitu dengan Aplikasi Survey Pelayanan Elektronik (SISUPER) Direktorat Badan Peradilan Umum yang diberlakukan sesuai dengan Surat Keputusan Direktur Jenderal Badan Peradilan Umum Mahkamah Agung Republik Indonesia Nomor 1230/DJU/SK/HM.02.3/4/2021 tentang Pemberlakuan Aplikasi Layanan Elektronik Terpadu (LENTERA), Aplikasi Survei Pelayanan Elektronik (SISUPER) dan Aplikasi Pengawasan Elektronik Eksekusi (PERKUSI) Di Lingkungan Peradilan Umum tanggal 8 April 2021 dan khusus untuk Aplikasi Survey Pelayanan Elektronik (SISUPER) pada Pengadilan Negeri Namlea Kelas II alamat SISUPER dapat diakses pada browser dengan alamat <http://esurvey.badilum.mahkamahagung.go.id/pengadilan/401930>.

## **1.2. Maksud dan Tujuan**

Maksud Penyusunan Laporan Hasil Pelaksanaan Survei Persepsi Korupsi pada Pengadilan Negeri Namlea Kelas II ini adalah sebagai referensi pengambilan kebijakan untuk mencegah korupsi, kolusi dan nepotisme.

Tujuan Penyusunan Laporan Hasil Pelaksanaan Survei Persepsi Korupsi adalah tersusunnya rekomendasi terkait kajian menuju zona integritas wilayah bebas dari korupsi dan wilayah birokrasi bersih melayani.

## **1.3. Landasan Hukum**

Landasan Hukum Pelaksanaan Survei Persepsi Korupsi adalah sebagai berikut:

- a. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas dari kolusi, korupsi dan nepotisme;
- b. Undang-Undang Nomor 31 Tahun 1999 jo. UU no 20 tahun 2001 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi;

- c. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik;
- d. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik;
- e. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Korupsi Dan Wilayah Birokrasi Bersih Dan Melayani;
- f. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 55 Tahun 2012 tentang Strategi Nasional Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi Jangka Panjang Tahun 2012-2025 dan Jangka Menengah Tahun 2012-2014;
- g. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2015 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional 2015-2019;
- h. Surat Keputusan Direktur Jenderal Badan Peradilan Umum Mahkamah Agung Republik Indonesia Nomor 1230/DJU/SK/HM.02.3/4/2021 tentang Pemberlakuan Aplikasi Layanan Eletronik Terpadu (LENTERA), Aplikasi Survei Pelayanan Elektronik (SISUPER) dan Aplikasi Pengawasan Elektronik Eksekusi (PERKUSI) Di Lingkungan Peradilan Umum.

#### **1.4. Rencana Kerja Pelaksanaan**

##### **1.4.1. Persiapan**

Sebelum melaksanakan survei persepsi korupsi beberapa persiapan yang perlu diperhatikan adalah sebagai berikut.

- Penetapan Pelaksana.  
Dilaksanakan Sendiri, survei dapat dilaksanakan secara mandiri oleh penyelenggara pelayanan dengan SDM yang dimilikinya.
- Penyiapan Bahan.
  - a. Kuesioner;
  - b. Bagian dari Kuesioner/Pengantar;

- c. Kelengkapan peralatan.
- Penetapan Responden, Lokasi dan Waktu Pengumpulan Data.
  - a. Jumlah Responden;
  - b. Lokasi dan Waktu Pengumpulan Data.
- Penyusunan Jadwal.

Penyusunan rencana dan pelaksanaan Survei ini dijadwalkan pada bulan Januari sampai dengan Maret 2025. Adapun waktu pelaksanaan dari tiap tahapan dapat dilihat pada jadwal berikut ini:

Tabel 1  
Jadwal Pelaksanaan

| No | KEGIATAN                       | TANGGAL PELAKSANAAN       |
|----|--------------------------------|---------------------------|
| 1  | Persiapan                      | 2 Januari 2025            |
| 2  | Survei IPK                     | 2 Januari – 27 Maret 2025 |
| 3  | Pelaksanaan Pengumpulan Data   | 17 April 2025             |
| 4  | Pengolahan Data Indeks         | 17 April 2025             |
| 5  | Penyusunan dan Pelaporan Hasil | 21 April 2025             |

#### 1.4.2. Tahapan Pelaksanaan Pekerjaan

- Isian data terhadap 10 unsur pertanyaan yang telah ditetapkan di dalam kuesioner;
- Pengisian Kuesioner oleh responden yang mendapatkan penjelasan terlebih dahulu dari petugas dan hasilnya dikumpulkan di tempat yang telah disediakan;
- Pengujian kualitas dan validitas data;
- Data pendapat responden yang terisi dalam kuesioner kemudian dikompilasi dan dipilah berdasarkan umur, jenis kelamin, pendidikan dan pekerjaan sebagai bahan dalam analisis obyektivitas responden.

#### **1.4.3. Metode Survei**

Survei dilaksanakan dalam interval waktu per 3 (tiga) bulan, 4 (empat) kali dalam satu tahun. Sebagai sampel pada penelitian ini berjumlah 58 orang responden yang diambil dengan teknik simple random sampling (sampel acak sederhana). Jumlah tersebut diperoleh dengan kriteria sebagai berikut:

1. Jumlah Pengunjung rata-rata per 5 hari adalah 5 orang.
2. Jumlah Responden adalah 5 orang setiap 5 hari kerja, dengan demikian  $5 / 5 = 1$ .
3. Pengambilan sampel selama 58 hari kerja, dengan demikian  $58 \text{ orang} / 1 = 58 \text{ orang responden}$ .

## BAB II

## METODOLOGI

### 2.1. Metode Penelitian

Penelitian Indeks Persepsi Korupsi (IPK) ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Penelitian deskriptif adalah penelitian yang dilakukan untuk mengetahui nilai variabel mandiri, baik satu variabel atau lebih tanpa membuat perbandingan, atau menghubungkan dengan variabel yang lain yang digunakan dalam penelitian tersebut.

Deskriptif kuantitatif bertujuan menjelaskan fenomena yang ada dengan menggunakan angka-angka untuk menggambarkan karakteristik individu atau kelompok yang menjadi unit analisis dalam penelitian.

### 2.2. Populasi dan Sampel

Populasi dalam penelitian ini adalah masyarakat yang menggunakan layanan di Satuan Kerja pengadilan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *accidental sampling*. *Accidental sampling* adalah teknik penentuan sampel berdasarkan kebetulan, yaitu siapa saja yang secara kebetulan bertemu dengan Tim Survei dapat digunakan sebagai sampel, bila dipandang orang yang kebetulan ditemui itu cocok sebagai sumber data.

### 2.3. Lokasi Penelitian dan Unit Analisis

Lokasi penelitian adalah tempat dimana peneliti melakukan penelitian terutama dalam menangkap kejadian atau peristiwa yang sebenarnya terjadi dari obyek yang diteliti agar didapat data-data penelitian yang akurat, dalam hal ini yaitu Kantor Pengadilan Negeri Namlea Kelas II. Unit analisis adalah sesuatu yang berkaitan dengan

fokus masalah yang diteliti dalam hal ini adalah proses pemberian layanan di Pengadilan Negeri Kelas II.

#### 2.4. Teknik Pengumpulan Data dan *Quality Control*

Data yang dipakai dalam penelitian ini adalah data primer yang dikumpulkan melalui instrumen kuesioner yang diisi tanpa wawancara tatap muka. Pengumpulan data dilaksanakan pada rentang waktu tiga bulan. Selanjutnya data dikumpulkan oleh petugas pelaksana yang yang dibekali dengan pelatihan.

Kerja petugas pelaksana akan diawasi oleh pengawas (Ketua Pengadilan). Ketua Pengadilan akan mengecek kerja petugas pelaksana saat berkomunikasi dengan responden, membagikan dan mengumpulkan kuesioner, meneliti kuesioner, serta sekaligus memastikan apakah responden benar-benar disurvei secara tepat oleh petugas, dan bertanggung jawab terhadap hasil perhitungan survei IPK.

#### 2.5. Teknik Analisis Data

Analisis data untuk menentukan *indeks korupsi* menggunakan teknik statistik deskriptif. Data persepsi diukur dengan menggunakan skala penilaian antara 1 – 4. Dimana nilai 1 merupakan skor persepsi paling rendah dan nilai 4 merupakan skor persepsi paling tinggi dan mencerminkan kualitas birokrasi yang bersih dan baik dalam melayani.

Data persepsi korupsi disajikan dalam bentuk skoring / angka absolut agar diketahui peningkatan / penurunan indeks persepsi korupsi masyarakat atas pelayanan yang diberikan di setiap tahunnya. Teknik analisis perhitungan Indeks Persepsi Korupsi pada kuesioner dilakukan dengan cara sebagai berikut :

**Pertama**, menentukan bobot total dari masing-masing indikator yang digunakan dalam penelitian ini. **Kedua**, mencari bobot rata-rata setiap indikator.

Skala indeks tiap unsur berkisar antara 1 – 4 yang kemudian dikonversikan ke angka 0-100.

Skala indeks persepsi korupsi antara 1 – 4 yang artinya mendekati nilai 4 maka persepsi korupsi makin baik semakin BERSIH DARI KORUPSI.

## 2.6. Tahapan pelaksanaan

Sebelum tim melakukan survei lapangan, dilakukan beberapa tahapan agar instrumen yang dipergunakan dapat diaplikasikan sesuai realitas lapangan. Adapun alur penyusunan *tools* untuk survei persepsi korupsi ini dapat digambarkan dalam bagan di bawah ini:



**Gambar 1.**  
**Model alur penyusunan survei IPK menuju Zona Integritas**



**Tabel 2**  
**Ruang lingkup survei Indeks Presepsi Korupsi**

| No | Ruang lingkup           |
|----|-------------------------|
| 1  | Manipulasi Peraturan    |
| 2  | Penyalahgunaan Jabatan  |
| 3  | Menjual Pengaruh        |
| 4  | Transparansi Biaya      |
| 5  | Transaksi Rahasia       |
| 6  | Biaya Tambahan          |
| 7  | Hadiah                  |
| 8  | Transparansi Pembayaran |
| 9  | Percaloan               |
| 10 | Perbuatan Curang        |

**Tabel 3**  
**Nilai Persepsi**

| Nilai Persepsi | Nilai Interval | Nilai Interval Konversi IPK | Mutu | Kinerja                    |
|----------------|----------------|-----------------------------|------|----------------------------|
| 1              | 1,00 – 1,75    | 25,00 – 43,75               | 1    | Tidak Bersih dari Korupsi  |
| 2              | 1,76 – 2,50    | 43,76 – 62,50               | 2    | Kurang Bersih dari Korupsi |
| 3              | 2,51 – 3,25    | 62,51 – 81,25               | 3    | Cukup Bersih dari Korupsi  |
| 4              | 3,26 – 4,00    | 81,26 – 100                 | 4    | Bersih dari Korupsi        |

## BAB III

### INDEKS PERSEPSI KORUPSI

#### 3.1. Profil Responden

##### 3.1.1. Tingkat Pendidikan Responden

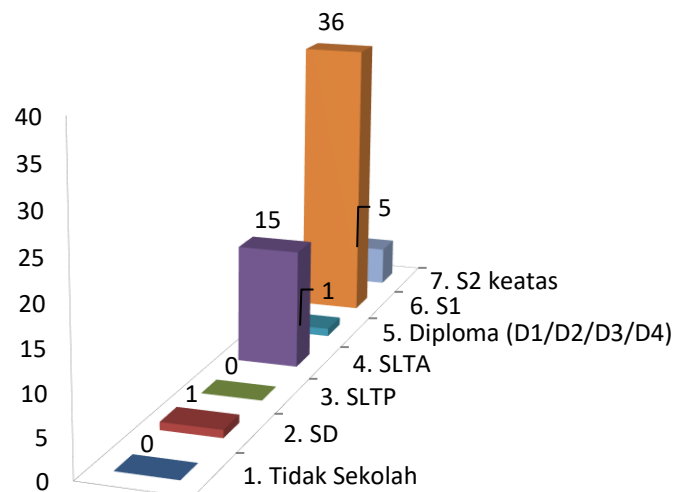
Data profil responden berdasarkan karakteristik Tingkat Pendidikan Responden adalah sebagai berikut :

Tabel 4  
Tingkat Pendidikan Responden

| KLASIFIKASI              | JUMLAH    | PERSEN         |
|--------------------------|-----------|----------------|
| 1. Tidak Sekolah         | 0         | 0,00%          |
| 2. SD                    | 1         | 1,72%          |
| 3. SLTP                  | 0         | 0,00%          |
| 4. SLTA                  | 15        | 25,86%         |
| 5. Diploma (D1/D2/D3/D4) | 1         | 1,72%          |
| 6. S1                    | 36        | 62,07%         |
| 7. S2 keatas             | 5         | 8,62%          |
| <b>TOTAL</b>             | <b>58</b> | <b>100,00%</b> |

*Sumber Data : Hasil Penelitian lapangan yang diolah*

Berdasarkan tabel tersebut di atas, secara visual dapat disajikan dalam grafis berikut ini:



Gambar 2  
Tingkat Pendidikan Responden

Mayoritas Pendidikan Responden pada Pengadilan Negeri Namlea Kelas II adalah S1 dengan jumlah 36 orang (62,07%) dari total 58 responden.

### 3.1.2. Pekerjaan Responden

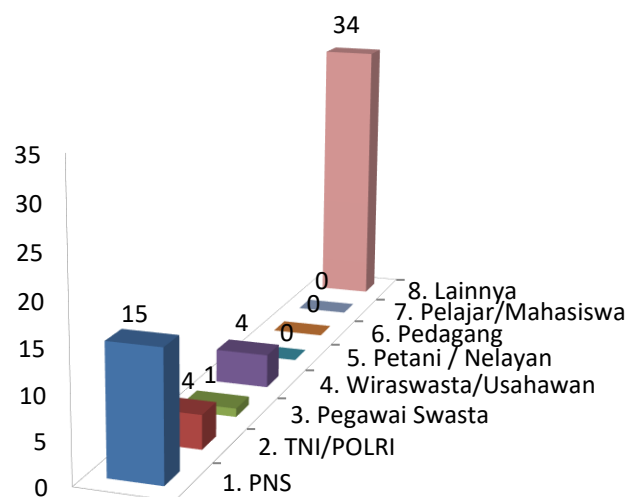
Data profil responden berdasarkan karakteristik Pekerjaan Responden adalah sebagai berikut :

Tabel 5  
Pekerjaan Responden

| KLASIFIKASI            | JUMLAH    | PERSEN         |
|------------------------|-----------|----------------|
| 1. PNS                 | 15        | 25,86%         |
| 2. TNI/POLRI           | 4         | 6,90%          |
| 3. Pegawai Swasta      | 1         | 1,72%          |
| 4. Wiraswasta/Usahawan | 4         | 6,90%          |
| 5. Petani / Nelayan    | 0         | 0,00%          |
| 6. Pedagang            | 0         | 0,00%          |
| 7. Pelajar/Mahasiswa   | 0         | 0,00%          |
| 8. Lainnya             | 34        | 58,62%         |
| <b>TOTAL</b>           | <b>58</b> | <b>100,00%</b> |

Sumber Data : Hasil Penelitian lapangan yang diolah

Berdasarkan tabel tersebut di atas, secara visual dapat disajikan dalam grafis berikut ini:



Gambar 3  
Pekerjaan Responden

Mayoritas Pekerjaan Responden pada Pengadilan Negeri Namlea Kelas II adalah Lainnya yang berjumlah 34 orang (58,62%) dari total 58 responden.

### 3.1.3. Kelompok Usia Responden

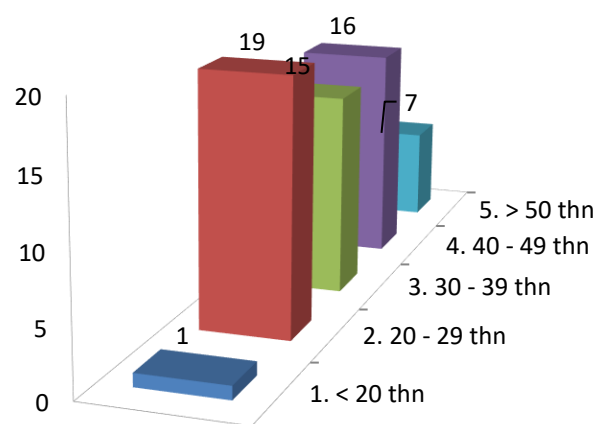
Data profil responden berdasarkan karakteristik Kelompok Usia Responden adalah sebagai berikut :

Tabel 6  
Kelompok Usia Responden

| KLASIFIKASI    | JUMLAH    | PERSEN         |
|----------------|-----------|----------------|
| 1. < 20 thn    | 1         | 1,72%          |
| 2. 20 - 29 thn | 19        | 32,76%         |
| 3. 30 - 39 thn | 15        | 25,86%         |
| 4. 40 - 49 thn | 16        | 27,59%         |
| 5. > 50 thn    | 7         | 12,07%         |
| <b>TOTAL</b>   | <b>58</b> | <b>100,00%</b> |

*Sumber Data : Hasil Penelitian lapangan yang diolah*

Berdasarkan tabel tersebut di atas, secara visual dapat disajikan dalam grafis berikut ini:



Gambar 4  
Kelompok Usia Responden

Mayoritas Usia Responden pada Pengadilan Negeri Namlea Kelas II adalah diantara umur 20 sampai dengan 29

tahun yang berjumlah 19 orang (32,76%) dari total responden 58 orang.

### 3.2. Indeks persepsi korupsi per indikator

#### 3.2.1. Indikator Manipulasi Peraturan

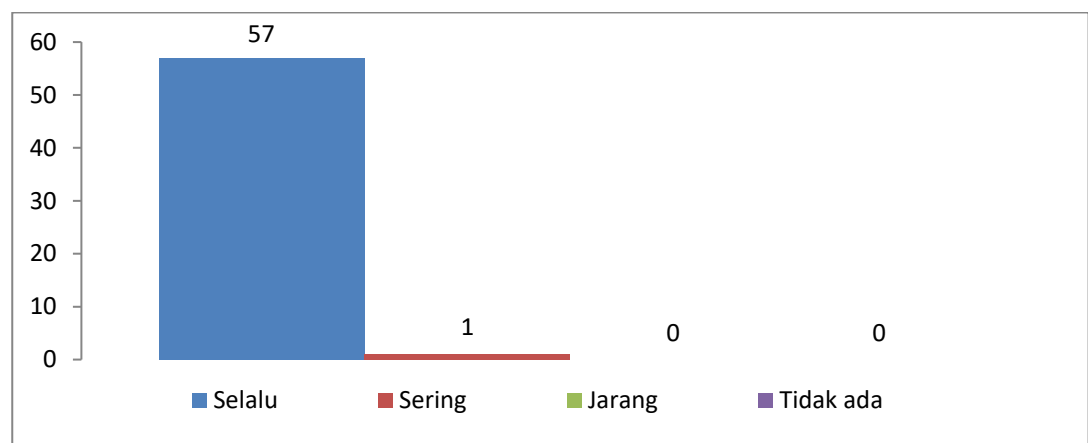
Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Manipulasi Peraturan ini menunjukkan hasil pada indeks 3,983.

Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada Pengadilan Negeri Namlea Kelas II bersih dari korupsi.

Tabel 7.  
Indeks pada indikator manipulasi peraturan

| No.                  | Jawaban   | Frekuensi |           |                |            |
|----------------------|-----------|-----------|-----------|----------------|------------|
|                      |           | Skor      | Nominal F | Nilai Perunsur | % (Persen) |
| 1.                   | Selalu    | 4         | 57        | 228            | 98,27586   |
| 2.                   | Sering    | 3         | 1         | 3              | 1,724138   |
| 3.                   | Jarang    | 2         | 0         | 0              | 0          |
| 4.                   | Tidak ada | 1         | 0         | 0              | 0          |
| Jumlah               |           |           | 58        | 231            |            |
| Nilai Rata-Rata Skor |           |           | 3,983     |                |            |

Berdasarkan tabel tersebut di atas, secara visual dapat disajikan dalam grafis berikut ini:



Gambar 5  
Indeks pada indikator manipulasi peraturan

### 3.2.2. Indikator Penyalahgunaan Jabatan

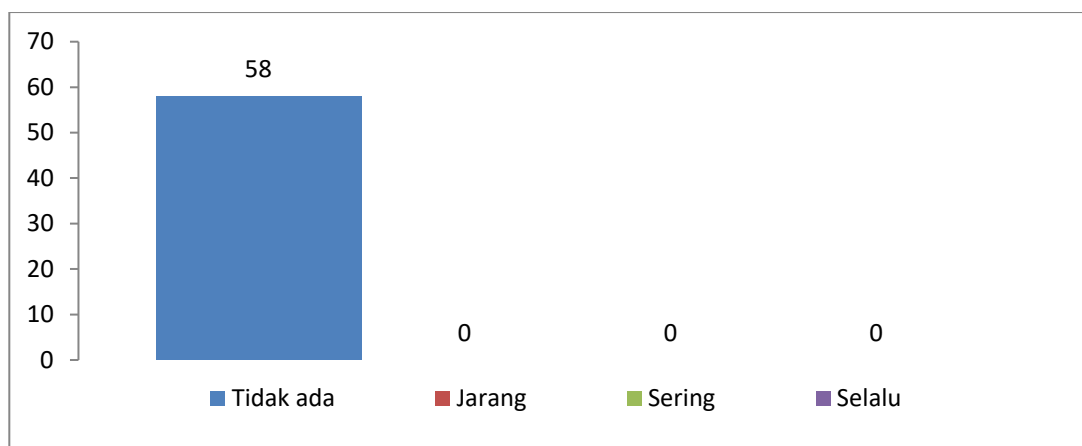
Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Penyalahgunaan Jabatan ini menunjukkan hasil pada indeks 4.

Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada Pengadilan Negeri Namlea Kelas II bersih dari korupsi.

Tabel 8.  
Indeks pada penyalahgunaan jabatan

| No.                  | Jawaban   | Frekuensi |           |                |            |
|----------------------|-----------|-----------|-----------|----------------|------------|
|                      |           | Skor      | Nominal F | Nilai Perunsur | % (Persen) |
| 1.                   | Tidak ada | 4         | 58        | 232            | 100        |
| 2.                   | Jarang    | 3         | 0         | 0              | 0          |
| 3.                   | Sering    | 2         | 0         | 0              | 0          |
| 4.                   | Selalu    | 1         | 0         | 0              | 0          |
| Jumlah               |           |           | 58        | 232            |            |
| Nilai Rata-Rata Skor |           |           | 4         |                |            |

Berdasarkan tabel tersebut di atas, secara visual dapat disajikan dalam grafis berikut ini:



Gambar 6  
Indeks pada penyalahgunaan jabatan

### 3.2.3. Indikator Menjual Pengaruh

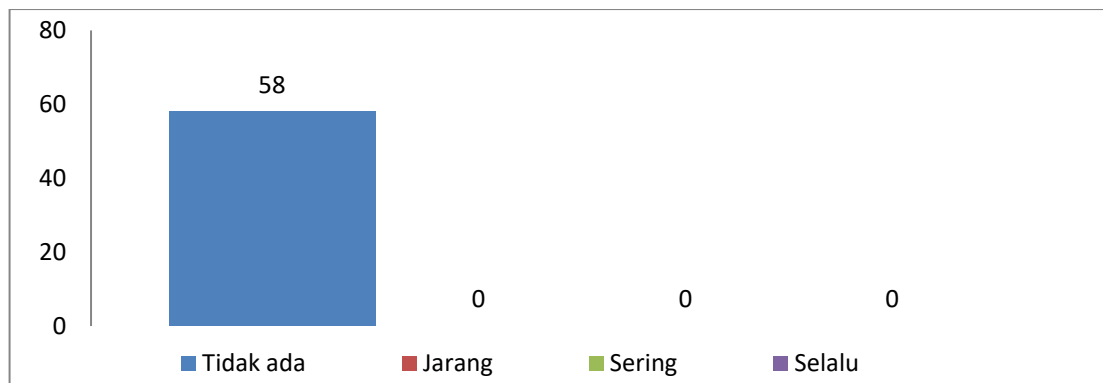
Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Menjual Pengaruh ini menunjukkan hasil pada indeks 4.

Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada Pengadilan Negeri Namlea Kelas II bersih dari korupsi.

Tabel 9.  
Indeks pada indikator menjual pengaruh

| No.                  | Jawaban   | Frekuensi |           |                |            |
|----------------------|-----------|-----------|-----------|----------------|------------|
|                      |           | Skor      | Nominal F | Nilai Perunsur | % (Persen) |
| 1.                   | Tidak ada | 4         | 58        | 232            | 100        |
| 2.                   | Jarang    | 3         | 0         | 0              | 0          |
| 3.                   | Sering    | 2         | 0         | 0              | 0          |
| 4.                   | Selalu    | 1         | 0         | 0              | 0          |
| Jumlah               |           |           | 58        | 232            |            |
| Nilai Rata-Rata Skor |           |           | 4         |                |            |

Berdasarkan tabel tersebut di atas, secara visual dapat disajikan dalam grafis berikut ini:



Gambar 7  
Indeks pada indikator menjual pengaruh

### 3.2.4. Indikator Transaksi Biaya

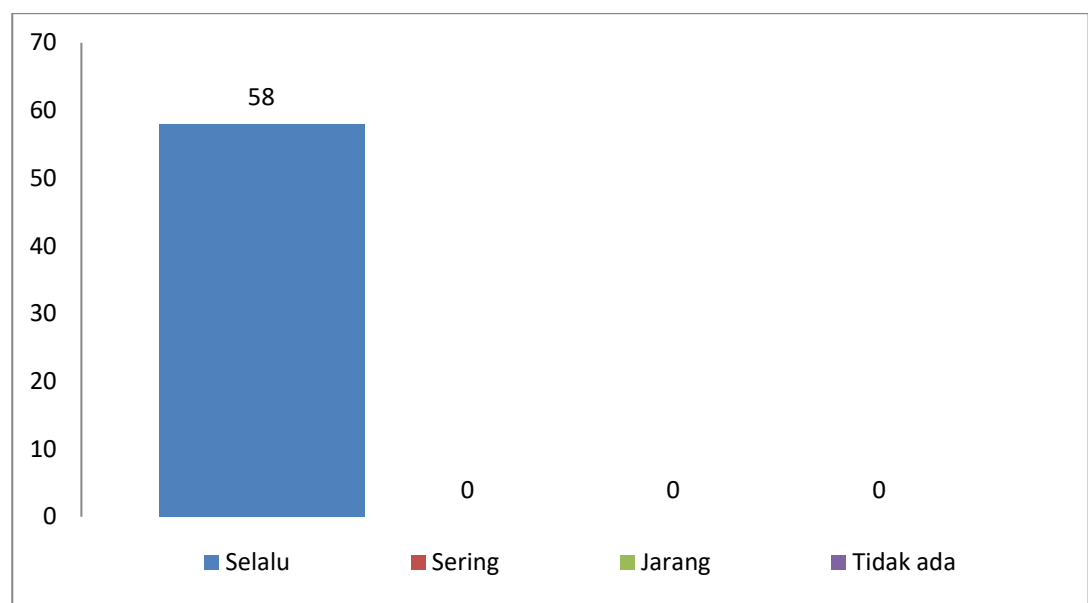
Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Transaksi Biaya ini menunjukkan hasil pada indeks 4.

Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada Pengadilan Negeri Namlea Kelas II bersih dari korupsi.

Tabel 10.  
Indeks pada indikator transaksi biaya

| No.                  | Jawaban   | Frekuensi |           |                |            |
|----------------------|-----------|-----------|-----------|----------------|------------|
|                      |           | Skor      | Nominal F | Nilai Perunsur | % (Persen) |
| 1.                   | Selalu    | 4         | 58        | 232            | 100        |
| 2.                   | Sering    | 3         | 0         | 0              | 0          |
| 3.                   | Jarang    | 2         | 0         | 0              | 0          |
| 4.                   | Tidak ada | 1         | 0         | 0              | 0          |
| Jumlah               |           |           | 58        | 232            |            |
| Nilai Rata-Rata Skor |           |           | 4         |                |            |

Berdasarkan tabel tersebut di atas, secara visual dapat disajikan dalam grafis berikut ini:



Gambar 8  
Indeks pada indikator transaksi biaya

### 3.2.5. Indikator Biaya Tambahan

Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Biaya Tambahan ini menunjukkan hasil pada indeks 4.

Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja

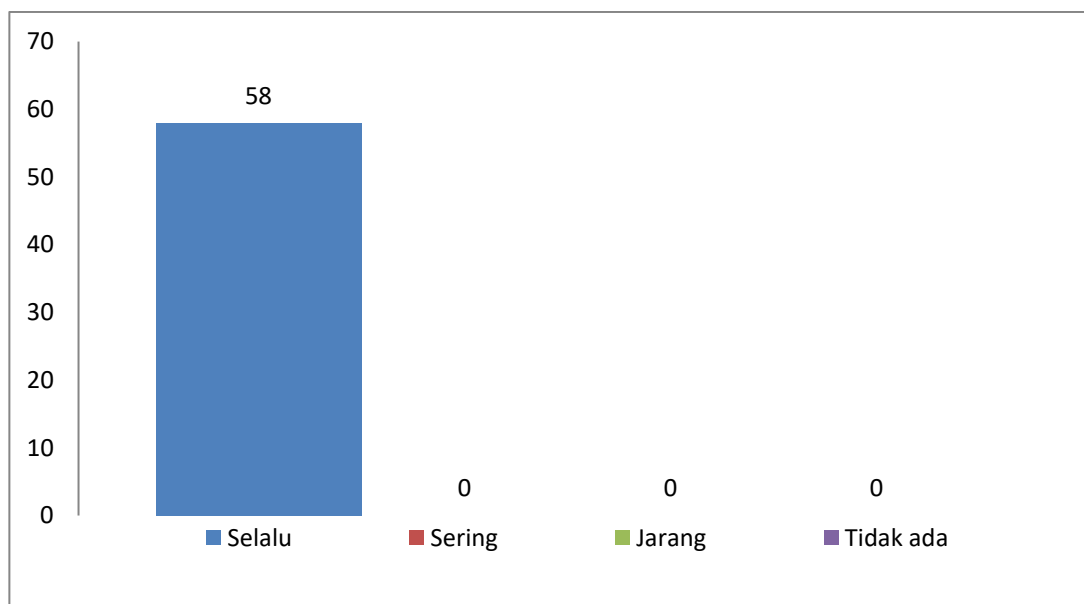


pada Pengadilan Negeri Namlea Kelas II bersih dari korupsi.

Tabel 11.  
Indeks pada indikator biaya tambahan

| No.                  | Jawaban   | Frekuensi |           |                |            |
|----------------------|-----------|-----------|-----------|----------------|------------|
|                      |           | Skor      | Nominal F | Nilai Perunsur | % (Persen) |
| 1.                   | Selalu    | 4         | 58        | 232            | 100        |
| 2.                   | Sering    | 3         | 0         | 0              | 0          |
| 3.                   | Jarang    | 2         | 0         | 0              | 0          |
| 4.                   | Tidak ada | 1         | 0         | 0              | 0          |
| Jumlah               |           |           | 58        | 232            |            |
| Nilai Rata-Rata Skor |           |           | 4         |                |            |

Berdasarkan tabel tersebut di atas, secara visual dapat disajikan dalam grafis berikut ini:



Gambar 9  
Indeks pada indikator Biaya Tambahan

### 3.2.6. Indikator Hadiah

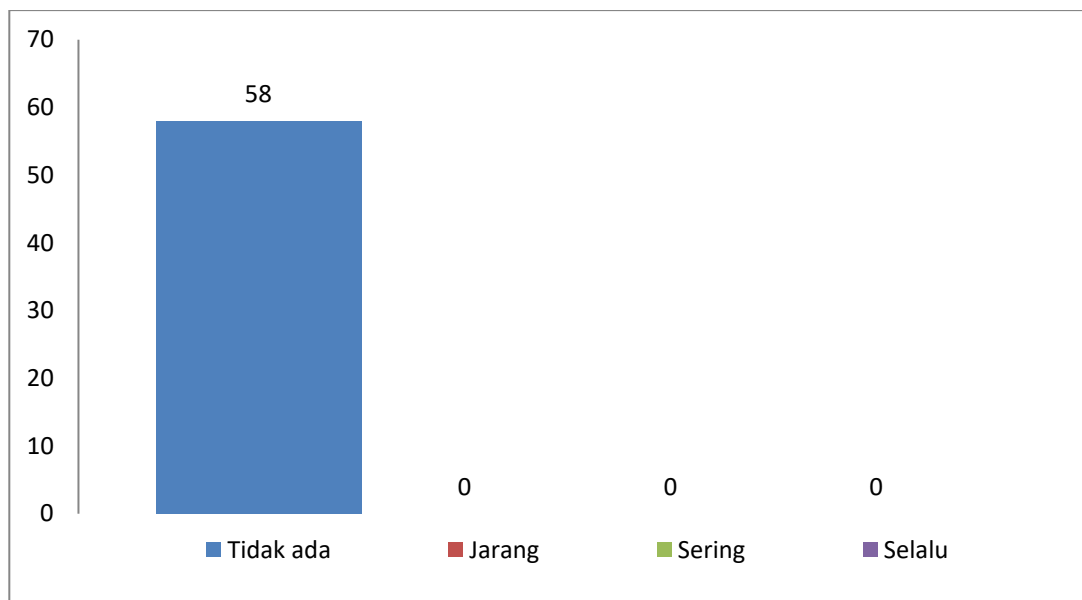
Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Hadiah ini menunjukkan hasil pada indeks 4.

Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada Pengadilan Negeri Namlea Kelas II bersih dari korupsi.

Tabel 12.  
Indeks pada indikator hadiah

| No.                  | Jawaban   | Frekuensi |           |                |            |
|----------------------|-----------|-----------|-----------|----------------|------------|
|                      |           | Skor      | Nominal F | Nilai Perunsur | % (Persen) |
| 1.                   | Tidak ada | 4         | 58        | 232            | 100        |
| 2.                   | Jarang    | 3         | 0         | 0              | 0          |
| 3.                   | Sering    | 2         | 0         | 0              | 0          |
| 4.                   | Selalu    | 1         | 0         | 0              | 0          |
| Jumlah               |           |           | 58        | 232            |            |
| Nilai Rata-Rata Skor |           |           | 4         |                |            |

Berdasarkan tabel tersebut di atas, secara visual dapat disajikan dalam grafis berikut ini:



Gambar 10  
Indeks pada indikator hadiah

### 3.2.7. Indikator Transparansi Biaya

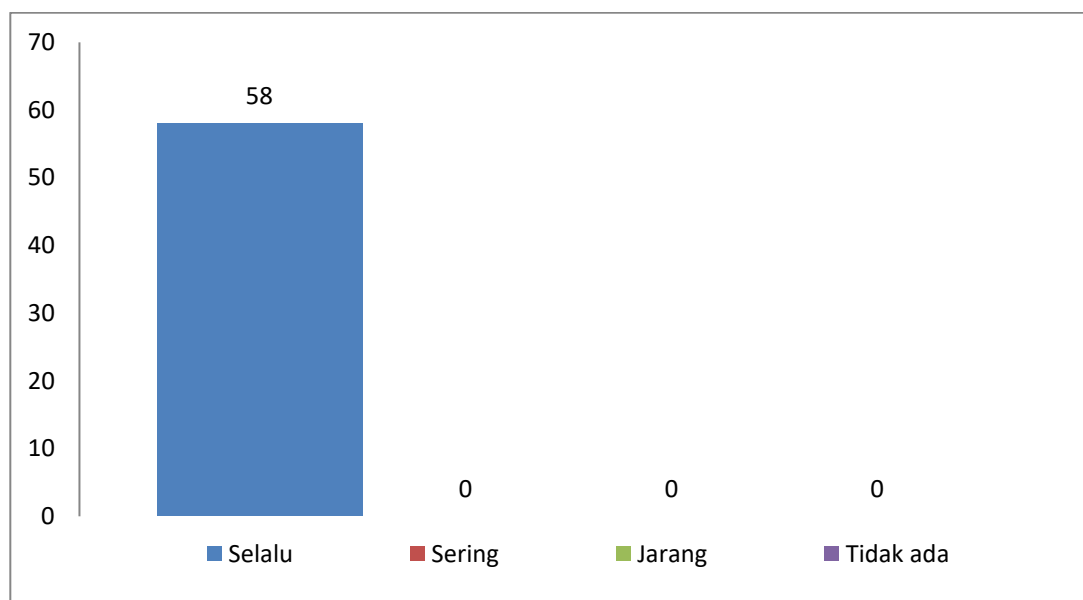
Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Transparansi Biaya ini menunjukkan hasil pada indeks 4.

Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada Pengadilan Negeri Namlea Kelas II bersih dari korupsi.

Tabel 13.  
Indeks pada indikator transparansi biaya

| No.                  | Jawaban   | Frekuensi |           |                |            |
|----------------------|-----------|-----------|-----------|----------------|------------|
|                      |           | Skor      | Nominal F | Nilai Perunsur | % (Persen) |
| 1.                   | Selalu    | 4         | 58        | 232            | 100        |
| 2.                   | Sering    | 3         | 0         | 0              | 0          |
| 3.                   | Jarang    | 2         | 0         | 0              | 0          |
| 4.                   | Tidak ada | 1         | 0         | 0              | 0          |
| Jumlah               |           |           | 58        | 232            |            |
| Nilai Rata-Rata Skor |           |           | 4         |                |            |

Berdasarkan tabel tersebut di atas, secara visual dapat disajikan dalam grafis berikut ini:



Gambar 11  
Indeks pada indikator transparansi biaya

### 3.2.8. Indikator Percaloan

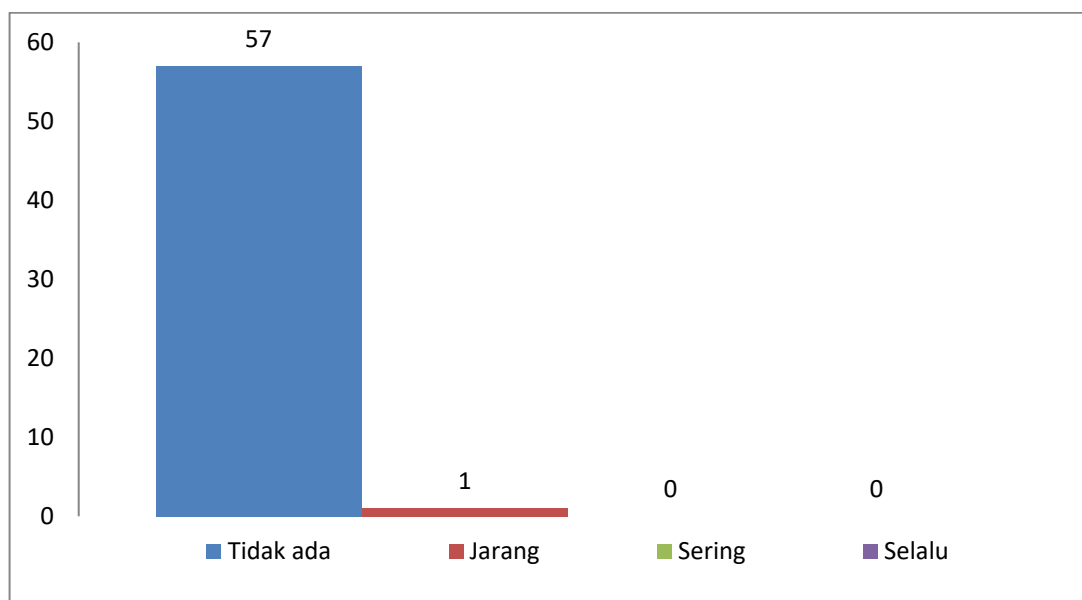
Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Percaloan ini menunjukkan hasil pada indeks 3,983.

Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada Pengadilan Negeri Namlea Kelas II bersih dari korupsi.

Tabel 14.  
Indeks pada indikator percaloan

| No.                  | Jawaban   | Frekuensi |           |                |            |
|----------------------|-----------|-----------|-----------|----------------|------------|
|                      |           | Skor      | Nominal F | Nilai Perunsur | % (Persen) |
| 1.                   | Tidak ada | 4         | 57        | 228            | 98,27586   |
| 2.                   | Jarang    | 3         | 1         | 3              | 1,724138   |
| 3.                   | Sering    | 2         | 0         | 0              | 0          |
| 4.                   | Selalu    | 1         | 0         | 0              | 0          |
| Jumlah               |           |           | 58        | 231            |            |
| Nilai Rata-Rata Skor |           |           | 3,983     |                |            |

Berdasarkan tabel tersebut di atas, secara visual dapat disajikan dalam grafis berikut ini:



Gambar 12  
Indeks pada indikator percaloan

### 3.2.9. Indikator Perbuatan Curang

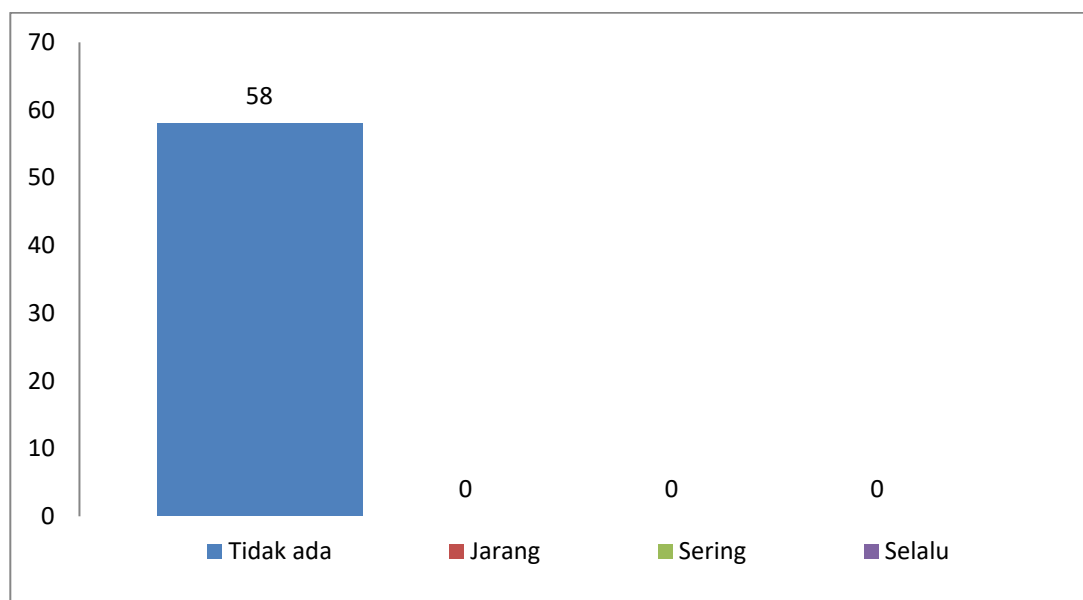
Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Perbuatan Curang ini menunjukkan hasil pada indeks 4.

Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada Pengadilan Negeri Namlea Kelas II bersih dari korupsi.

Tabel 15.  
Indeks pada indikator perbuatan curang

| No.                  | Jawaban   | Frekuensi |           |                |            |
|----------------------|-----------|-----------|-----------|----------------|------------|
|                      |           | Skor      | Nominal F | Nilai Perunsur | % (Persen) |
| 1.                   | Tidak ada | 4         | 58        | 232            | 100        |
| 2.                   | Jarang    | 3         | 0         | 0              | 0          |
| 3.                   | Sering    | 2         | 0         | 0              | 0          |
| 4.                   | Selalu    | 1         | 0         | 0              | 0          |
| Jumlah               |           |           | 58        | 232            |            |
| Nilai Rata-Rata Skor |           |           | 4         |                |            |

Berdasarkan tabel tersebut di atas, secara visual dapat disajikan dalam grafis berikut ini:



Gambar 13  
Indeks pada indikator perbuatan curang

### 3.2.10. Indikator Transaksi Rahasia

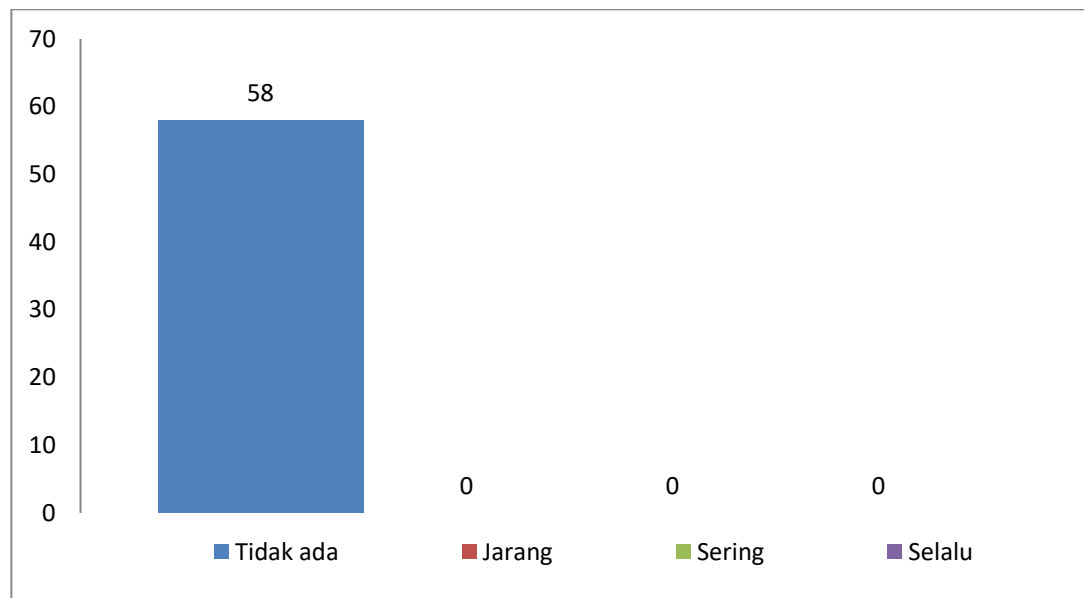
Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Transaksi Rahasia ini menunjukkan hasil pada indeks 4.

Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada Pengadilan Negeri Namlea Kelas II bersih dari korupsi.

Tabel 16.  
Indeks pada indikator transaksi rahasia

| No.                  | Jawaban   | Frekuensi |           |                |            |
|----------------------|-----------|-----------|-----------|----------------|------------|
|                      |           | Skor      | Nominal F | Nilai Perunsur | % (Persen) |
| 1.                   | Tidak ada | 4         | 58        | 232            | 100        |
| 2.                   | Jarang    | 3         | 0         | 0              | 0          |
| 3.                   | Sering    | 2         | 0         | 0              | 0          |
| 4.                   | Selalu    | 1         | 0         | 0              | 0          |
| Jumlah               |           |           | 58        | 232            |            |
| Nilai Rata-Rata Skor |           |           | 4         |                |            |

Berdasarkan tabel tersebut di atas, secara visual dapat disajikan dalam grafis berikut ini:



Gambar 14  
Indeks pada indikator transaksi rahasia

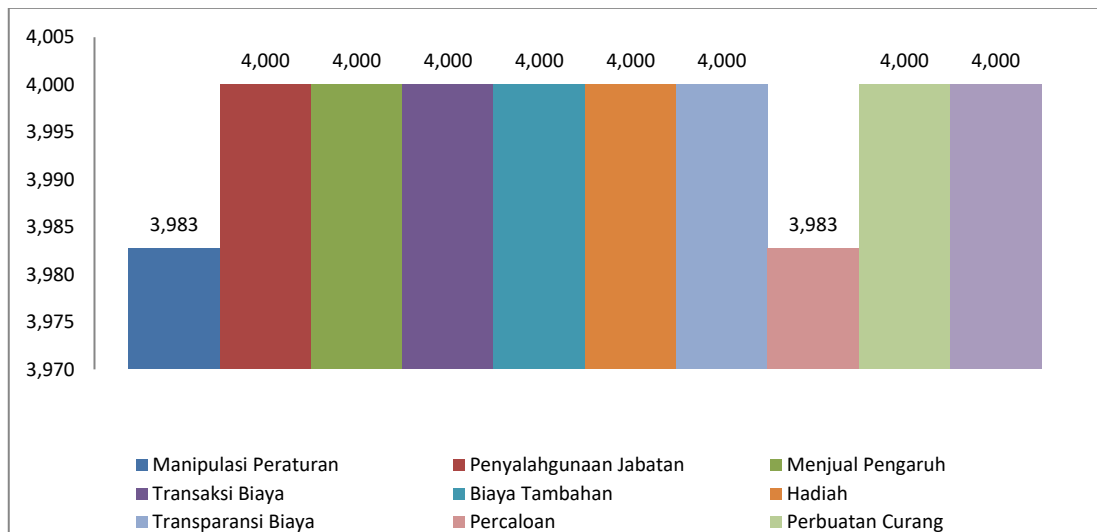
### 3.3. Indeks Persepsi Korupsi Satuan Kerja pada pengadilan

Dari indeks 10 indikator tersebut di atas, maka diperoleh Indeks Persepsi Korupsi Satuan Kerja Pengadilan Negeri Namlea Kelas II sebesar 99,91.

Tabel 17.  
Indeks Persepsi Korupsi Satuan Kerja  
pada Pengadilan Negeri Namlea Kelas II

| No.    | UNSUR PELAYANAN        | NRR PER<br>RL | NRR<br>TERTIMBANG | Kategori                | Peringkat |
|--------|------------------------|---------------|-------------------|-------------------------|-----------|
| 1      | Manipulasi Peraturan   | 3,983         | 0,398             | A (Bersih dari Korupsi) | 9         |
| 2      | Penyalahgunaan Jabatan | 4,000         | 0,400             | A (Bersih dari Korupsi) | 1         |
| 3      | Menjual Pengaruh       | 4,000         | 0,400             | A (Bersih dari Korupsi) | 1         |
| 4      | Transaksi Biaya        | 4,000         | 0,400             | A (Bersih dari Korupsi) | 1         |
| 5      | Biaya Tambahan         | 4,000         | 0,400             | A (Bersih dari Korupsi) | 1         |
| 6      | Hadiah                 | 4,000         | 0,400             | A (Bersih dari Korupsi) | 1         |
| 7      | Transparansi Biaya     | 4,000         | 0,400             | A (Bersih dari Korupsi) | 1         |
| 8      | Percaloan              | 3,983         | 0,398             | A (Bersih dari Korupsi) | 9         |
| 9      | Perbuatan Curang       | 4,000         | 0,400             | A (Bersih dari Korupsi) | 1         |
| 10     | Transaksi Rahasia      | 4,000         | 0,400             | A (Bersih dari Korupsi) | 1         |
| Jumlah |                        | 4,00          |                   |                         |           |
| IPK    |                        | 99,91         |                   |                         |           |

Berdasarkan tabel tersebut di atas, secara visual dapat disajikan dalam grafis berikut ini:



**Gambar 15**  
Indeks Persepsi Korupsi Satuan Kerja  
pada Pengadilan Negeri Namlea Kelas II

Indeks 4,00 tersebut jika dikonversikan dalam tabel persepsi di bawah ini, maka skor indeks tersebut masuk pada persepsi kinerja unit pelayanan BERSIH DARI KORUPSI. Nilai interval konversi Indeks Persepsi Korupsi berada pada angka 99,91.

Dari tabel di atas juga dapat diketahui bahwa terdapat 8 unsur yang memperoleh nilai sempurna atau maksimal (4,00). Dari tabel di atas juga dapat diketahui hanya ada 2 unsur penilaian yang tidak mendapatkan nilai sempurna yaitu Manipulasi Peraturan dan Percaloan.

### 3.4. Persepsi responden terhadap kualitas pelayanan Satuan Kerja pada Pengadilan

Selain memberikan *output* skor Indeks Persepsi Korupsi, survei yang dilakukan ini juga menjangkau masukan dari responden berkaitan dengan upaya untuk meningkatkan pelayanan dan meminimalisir celah Korupsi di Satuan Kerja pada Pengadilan Negeri Namlea Kelas II. Secara umum para responden menjawab kesan dan pesan yaitu sangat baik dalam pelayanan dan tidak ada kritik dari para Responden.



## BAB IV

### PENUTUP

#### 4.1. Kesimpulan

Dari hasil Survei Persepsi Korupsi periode Januari sampai dengan Maret 2025 yang telah dilakukan Satuan Kerja Pengadilan Negeri Namlea Kelas II diperoleh informasi bahwa pada Pengadilan Negeri Namlea Kelas II memiliki Indeks Persepsi Korupsi 99,91 atau masuk pada kategori Bersih dari Korupsi.

Indeks persepsi tersebut merupakan komposit dari indeks 10 indikator yang masing-masing memiliki indeks sebagai berikut:

| No. | UNSUR PELAYANAN        | NRR PER RL | NRR TERTIMBANG | Kategori                | Peringkat |
|-----|------------------------|------------|----------------|-------------------------|-----------|
| 1   | Manipulasi Peraturan   | 3,983      | 0,398          | A (Bersih dari Korupsi) | 9         |
| 2   | Penyalahgunaan Jabatan | 4,000      | 0,400          | A (Bersih dari Korupsi) | 1         |
| 3   | Menjual Pengaruh       | 4,000      | 0,400          | A (Bersih dari Korupsi) | 1         |
| 4   | Transaksi Biaya        | 4,000      | 0,400          | A (Bersih dari Korupsi) | 1         |
| 5   | Biaya Tambahan         | 4,000      | 0,400          | A (Bersih dari Korupsi) | 1         |
| 6   | Hadiah                 | 4,000      | 0,400          | A (Bersih dari Korupsi) | 1         |
| 7   | Transparansi Biaya     | 4,000      | 0,400          | A (Bersih dari Korupsi) | 1         |
| 8   | Percaloan              | 3,983      | 0,398          | A (Bersih dari Korupsi) | 9         |
| 9   | Perbuatan Curang       | 4,000      | 0,400          | A (Bersih dari Korupsi) | 1         |

|        |                   |       |       |                         |   |
|--------|-------------------|-------|-------|-------------------------|---|
| 10     | Transaksi Rahasia | 4,000 | 0,400 | A (Bersih dari Korupsi) | 1 |
| Jumlah |                   | 4,00  |       |                         |   |
| IPK    |                   | 99,91 |       |                         |   |

#### 4.2. Rekomendasi

Merujuk pada hasil indeks persepsi pada setiap indikator terhadap pelayanan di Satuan Kerja Pengadilan Negeri Namlea mendapatkan hasil 99,91. Pada periode Januari sampai dengan Maret 2025 tersebut di atas, menunjukkan bahwa terdapat 8 unsur yang memperoleh nilai sempurna atau maksimal (4,00). Juga dapat diketahui hanya ada 2 unsur penilaian yang tidak mendapatkan nilai sempurna yaitu Manipulasi Peraturan dan Percaloan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 52 Tahun 2014 Tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Melayani di Lingkungan Instansi Pemerintah.
- Ridwan. 2008. Dasar-dasar Statistik. Penerbit Alfa Beta. Bandung.
- Saifuddin Azwar. 2009. Penyusunan Skala Psikologi. Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Sutrisno Hadi. 2003. Statistik Jilid 2. Penerbit ANDI Offset. Yogyakarta.
- Keputusan Direktur Jenderal Badan Peradilan Umum Mahkamah Agung Republik Indonesia Nomor 1230/DJU/SK/HM.02.3/4/2021 tentang Pemberlakuan Layanan Elektronik Terpadu (LENTERA), Aplikasi Survei Pelayanan Elektronik (SISUPER) dan Aplikasi Pengawasan Elektronik Eksekusi (PERKUSI) di Lingkungan Peradilan Umum.
- Keputusan Direktur Jenderal Badan Peradilan Umum Mahkamah Agung Republik Indonesia Nomor 1365/DJU/SK/HM.02.3/5/2021 tentang Pedoman Pelaksanaan Survei dan Tata Cara Penggunaan Survei Pelayanan Elektronik (SISUPER) pada Direktorat Jenderal Peradilan Umum dan Peradilan Dibawahnya.
- Surat Edaran Direktur Jenderal Badan Peradilan Umum MARI Nomor 1 Tahun 2019 Tentang Pembangunan Zona Integritas pada seluruh Pengadilan di Lingkungan Peradilan Umum.

## LAMPIRAN

Data profil responden dan analisa data Pengadilan Negeri Namlea Kelas II pada Triwulan Pertama periode Bulan Januari sampai dengan Maret 2025 dapat dilihat pada screenshot gambar pada Aplikasi Survey Pelayanan Elektronik (SISUPER) sebagai berikut:

|   | Nama/Kode Responden                                              | Domisili | Umur/JK            | Pendidikan/Pekerjaan | U1 | U2 | U3 | U4 | U5 | U6 | U7 | U8 | U9 | U10 | Waktu Rekan   |
|---|------------------------------------------------------------------|----------|--------------------|----------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|---------------|
| 1 | Muhammad Qadri<br>R-401930-IPAK-44FBA1B506<br>No. HP 81247086176 | MALUKU   | 44 Tahun Laki-laki | S1PNS                | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 27 Maret 2025 |
| 2 | Ahmad Mirta<br>R-401930-IPAK-562D3383FB<br>No. HP 81214125464    | MALUKU   | 36 Tahun Laki-laki | S1LAINNYA            | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 27 Maret 2025 |
| 3 | Bank Mandiri<br>R-401930-IPAK-3B75FAE5ED<br>No. HP 81248342314   | MALUKU   | 24 Tahun Perempuan | S1SWASTA             | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 27 Maret 2025 |
| 4 | Anita Ipa<br>R-401930-IPAK-66CDA941E0<br>No. HP 82198626968      | MALUKU   | 35 Tahun Perempuan | S1LAINNYA            | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 27 Maret 2025 |
| 5 | Fawzan<br>R-401930-IPAK-3F507A80FD<br>No. HP 85174197857         | MALUKU   | 41 Tahun Laki-laki | S1PNS                | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 27 Maret 2025 |
| 6 | Irfan<br>R-401930-IPAK-E53661773A<br>No. HP 81340067900          | MALUKU   | 27 Tahun Laki-laki | S1LAINNYA            | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 27 Maret 2025 |
| 7 | Larono Siompo<br>R-401930-IPAK-D9BB9F8E9B<br>No. HP 81248145570  | MALUKU   | 29 Tahun Laki-laki | S1LAINNYA            | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 27 Maret 2025 |
| 8 | Akmal<br>R-401930-IPAK-1802D310B0<br>No. HP 82243472188          | MALUKU   | 22 Tahun Laki-laki | SMUPOLRI             | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 27 Maret 2025 |
| 9 | Janto, SH<br>R-401930-IPAK-A6DDAFA9C8<br>No. HP 82147949942      | MALUKU   | 48 Tahun Laki-laki | S1LAINNYA            | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 27 Maret 2025 |

|    | Nama/Kode Responden                                                               | Domisili | Umur/JK               | Pendidikan/Pekerjaan | U1 | U2 | U3 | U4 | U5 | U6 | U7 | U8 | U9 | U10 | Waktu Rekam         |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------|----------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|---------------------|
| 10 | Dhea Artika<br>R-401930-<br>IPAK-<br>A3E162BCD8<br>No. HP<br>82187315484          | MALUKU   | 22 Tahun<br>Perempuan | SMUTENAGA<br>KONTRAK | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 27<br>Maret<br>2025 |
| 11 | Ivon Rares<br>R-401930-<br>IPAK-<br>42C2B55113<br>No. HP<br>81354002551           | MALUKU   | 42 Tahun<br>Perempuan | S1PNS                | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 27<br>Maret<br>2025 |
| 12 | Ningsi<br>R-401930-<br>IPAK-<br>17014B3C27<br>No. HP<br>81248306056               | MALUKU   | 27 Tahun<br>Perempuan | SMUTENAGA<br>KONTRAK | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 27<br>Maret<br>2025 |
| 13 | Ahmd Bessy<br>R-401930-<br>IPAK-<br>4BCD7EA044<br>No. HP<br>81222637152           | MALUKU   | 39 Tahun<br>Laki-laki | S1LAINNYA            | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 27<br>Maret<br>2025 |
| 14 | Alamsyah<br>Umakaapa<br>R-401930-<br>IPAK-<br>7FBB1EA33C<br>No. HP<br>85210447331 | MALUKU   | 26 Tahun<br>Laki-laki | SMUPOLRI             | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 27<br>Maret<br>2025 |
| 15 | Larono<br>Siompo<br>R-401930-<br>IPAK-<br>18FEDCDB64<br>No. HP<br>81248145570     | MALUKU   | 29 Tahun<br>Laki-laki | S1LAINNYA            | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 27<br>Maret<br>2025 |
| 16 | Angga Likan<br>R-401930-<br>IPAK-<br>99F02A2C0D<br>No. HP<br>82249611437          | MALUKU   | 22 Tahun<br>Laki-laki | SMUPNS               | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 27<br>Maret<br>2025 |
| 17 | Hirmawan<br>Saleh<br>R-401930-<br>IPAK-<br>A859F8C49E<br>No. HP<br>82239503610    | MALUKU   | 39 Tahun<br>Laki-laki | S1LAINNYA            | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 27<br>Maret<br>2025 |
| 18 | Rahmat<br>Jauhari<br>R-401930-<br>IPAK-<br>D48968B553<br>No. HP<br>81247709567    | MALUKU   | 37 Tahun<br>Laki-laki | S1LAINNYA            | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 27<br>Maret<br>2025 |
| 19 | Mubarak A                                                                         | MALUKU   | 28 Tahun              | SMULAINNYA           | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 17                  |

|    | Nama/Kode Responden                                        | Domisili | Umur/JK            | Pendidikan/ Pekerjaan | U1 | U2 | U3 | U4 | U5 | U6 | U7 | U8 | U9 | U10 | Waktu Rekan    |
|----|------------------------------------------------------------|----------|--------------------|-----------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|----------------|
|    | Sampulawa R-401930-IPAK- C434F480DE No. HP 82267448323     |          | Laki-laki          |                       |    |    |    |    |    |    |    |    |    |     | Februa 2025    |
| 20 | Djabida Kau R-401930-IPAK- 720EC62354 No. HP 82198082777   | MALUKU   | 44 Tahun Perempuan | S1PNS                 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 17 Februa 2025 |
| 21 | Haris Sunardi R-401930-IPAK- 212E71AD2D No. HP 82225160014 | MALUKU   | 26 Tahun Laki-laki | SMUPOLRI              | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 17 Februa 2025 |
| 22 | Lkas Behuku R-401930-IPAK- 0ECA6E5F7A No. HP 82278006623   | MALUKU   | 43 Tahun Laki-laki | SMUWIRSAUSAHA         | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 17 Februa 2025 |
| 23 | Sukardi R-401930-IPAK- 1578D1589E No. HP 81256200482       | MALUKU   | 32 Tahun Laki-laki | S1LAINNYA             | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 17 Februa 2025 |
| 24 | Yeni Wael R-401930-IPAK- A38065ED63 No. HP 85288989879     | MALUKU   | 53 Tahun Laki-laki | S1WIRSAUSAHA          | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 17 Februa 2025 |
| 25 | Irfan Fahmi R-401930-IPAK- DD45E113C6 No. HP 81340067900   | MALUKU   | 32 Tahun Laki-laki | S1LAINNYA             | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 17 Februa 2025 |
| 26 | Ridho R-401930-IPAK- 89DA325EA4 No. HP 85800777944         | MALUKU   | 30 Tahun Laki-laki | S1PNS                 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 17 Februa 2025 |
| 27 | Ningsi R-401930-IPAK- 886FE40C58 No. HP 81248306056        | MALUKU   | 27 Tahun Perempuan | SMUTENAGA KONTRAK     | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 14 Februa 2025 |
| 28 | LA Eko Lapandewa R-401930-IPAK- C9493D835A                 | MALUKU   | 35 Tahun Laki-laki | S2LAINNYA             | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 14 Februa 2025 |

|    | Nama/Kode Responden                                                                 | Domisili | Umur/JK               | Pendidikan/<br>Pekerjaan | U1 | U2 | U3 | U4 | U5 | U6 | U7 | U8 | U9 | U10 | Waktu Rekan          |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------|--------------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|----------------------|
|    | No. HP<br>82250492685                                                               |          |                       |                          |    |    |    |    |    |    |    |    |    |     |                      |
| 29 | Mubarak A. Sampulawa<br>R-401930-IPAK-<br>C6862782C0<br>No. HP<br>082267448323      | MALUKU   | 28 Tahun<br>Laki-laki | SMULAINNYA               | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 13<br>Februa<br>2025 |
| 30 | Muhammad Assrul Alazbungr<br>R-401930-IPAK-<br>B859EB7F4F<br>No. HP<br>085254269059 | MALUKU   | 23 Tahun<br>Laki-laki | S1POLRI                  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 13<br>Februa<br>2025 |
| 31 | Partina<br>R-401930-IPAK-<br>158A9175B5<br>No. HP<br>082278541038                   | MALUKU   | 53 Tahun<br>Perempuan | SMULAINNYA               | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 13<br>Februa<br>2025 |
| 32 | Kades Namlea<br>R-401930-IPAK-<br>6E6221AA57<br>No. HP<br>82398928677               | MALUKU   | 54 Tahun<br>Laki-laki | S1PNS                    | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 12<br>Februa<br>2025 |
| 33 | BPN BURU<br>R-401930-IPAK-<br>1919467F31<br>No. HP<br>8124842379                    | MALUKU   | 18 Tahun<br>Perempuan | S1PNS                    | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 12<br>Februa<br>2025 |
| 34 | Djabida Kau<br>R-401930-IPAK-<br>D119701B3D<br>No. HP<br>82198082777                | MALUKU   | 44 Tahun<br>Perempuan | S1PNS                    | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 12<br>Februa<br>2025 |
| 35 | Mahdi Kau<br>R-401930-IPAK-<br>521BAAB0D0<br>No. HP<br>82238834786                  | MALUKU   | 45 Tahun<br>Laki-laki | S1PNS                    | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 12<br>Februa<br>2025 |
| 36 | Harkuna Litiloli<br>R-401930-IPAK-<br>DA0F03AA5E<br>No. HP<br>81248619223           | MALUKU   | 42 Tahun<br>Laki-laki | S1LAINNYA                | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4   | 12<br>Februa<br>2025 |
| 37 | Cherly Tasane S.h<br>R-401930-IPAK-<br>0D559CCFB6<br>No. HP                         | MALUKU   | 42 Tahun<br>Perempuan | S1PNS                    | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 11<br>Februa<br>2025 |

|    | Nama/Kode Responden                                                                               | Domisili | Umur/JK               | Pendidikan/ Pekerjaan | U1 | U2 | U3 | U4 | U5 | U6 | U7 | U8 | U9 | U10 | Waktu Rekam            |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------|-----------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|------------------------|
|    | 81248957936                                                                                       |          |                       |                       |    |    |    |    |    |    |    |    |    |     |                        |
| 38 | Sagaf<br>R-401930-<br>IPAK-<br>99E967E1FA<br>No. HP<br>087199886366                               | MALUKU   | 50 Tahun<br>Laki-laki | SMUTENAGA<br>KONTRAK  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 11<br>Februari<br>2025 |
| 39 | Fatmawati L<br>R-401930-<br>IPAK-<br>57F7690265<br>No. HP<br>081248235634                         | MALUKU   | 41 Tahun<br>Perempuan | S2LAINNYA             | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 11<br>Februari<br>2025 |
| 40 | La Eko<br>Lapandewa, S.<br>Hi.,M.H.<br>R-401930-<br>IPAK-<br>C0B524C755<br>No. HP<br>082250992685 | MALUKU   | 35 Tahun<br>Laki-laki | S2LAINNYA             | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 11<br>Februari<br>2025 |
| 41 | Mubarak A.<br>Sampulawa<br>R-401930-<br>IPAK-<br>B45A9DDB70<br>No. HP<br>082267448323             | MALUKU   | 28 Tahun<br>Laki-laki | S1LAINNYA             | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 11<br>Februari<br>2025 |
| 42 | Burhanuddin H<br>R-401930-<br>IPAK-<br>8DC5E8BFE8<br>No. HP<br>082199805488                       | MALUKU   | 40 Tahun<br>Laki-laki | S1LAINNYA             | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 11<br>Februari<br>2025 |
| 43 | Muhammad<br>Rido<br>R-401930-<br>IPAK-<br>1D7E4BD511<br>No. HP<br>085800777944                    | MALUKU   | 30 Tahun<br>Laki-laki | S1PNS                 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 11<br>Februari<br>2025 |
| 44 | Sulistia Ningsi<br>Hentihu<br>R-401930-<br>IPAK-<br>812A17B8DC<br>No. HP<br>82199721458           | MALUKU   | 25 Tahun<br>Perempuan | S1LAINNYA             | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 6<br>Februari<br>2025  |
| 45 | Jamila Buton<br>R-401930-<br>IPAK-<br>7FD4126488<br>No. HP<br>82299726844                         | MALUKU   | 52 Tahun<br>Perempuan | S1PNS                 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 6<br>Februari<br>2025  |
| 46 | Aden Ilyas<br>Belen<br>R-401930-<br>IPAK-<br>25E3A2CA5D                                           | MALUKU   | 45 Tahun<br>Laki-laki | SMUWIRUSAHA           | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 6<br>Februari<br>2025  |

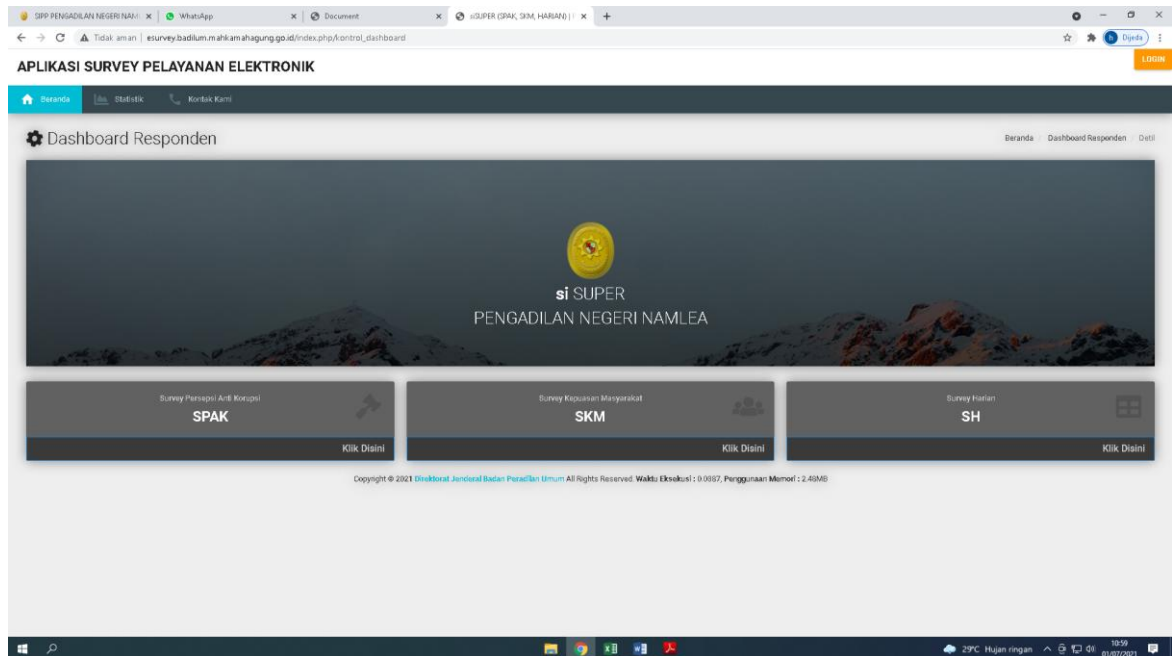


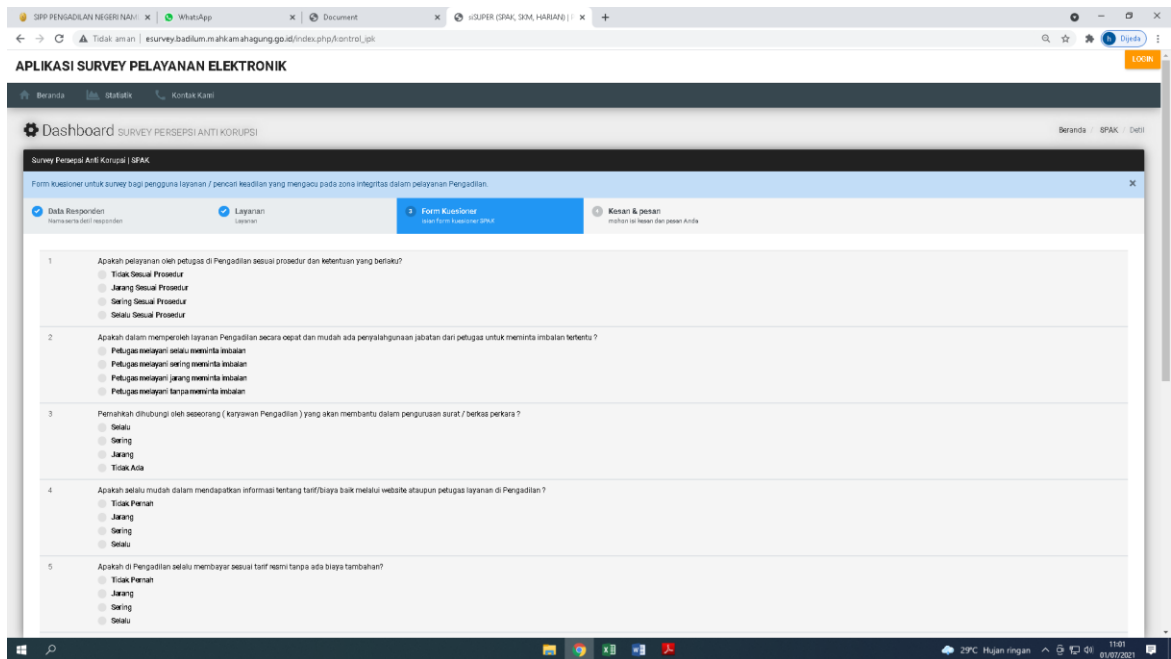
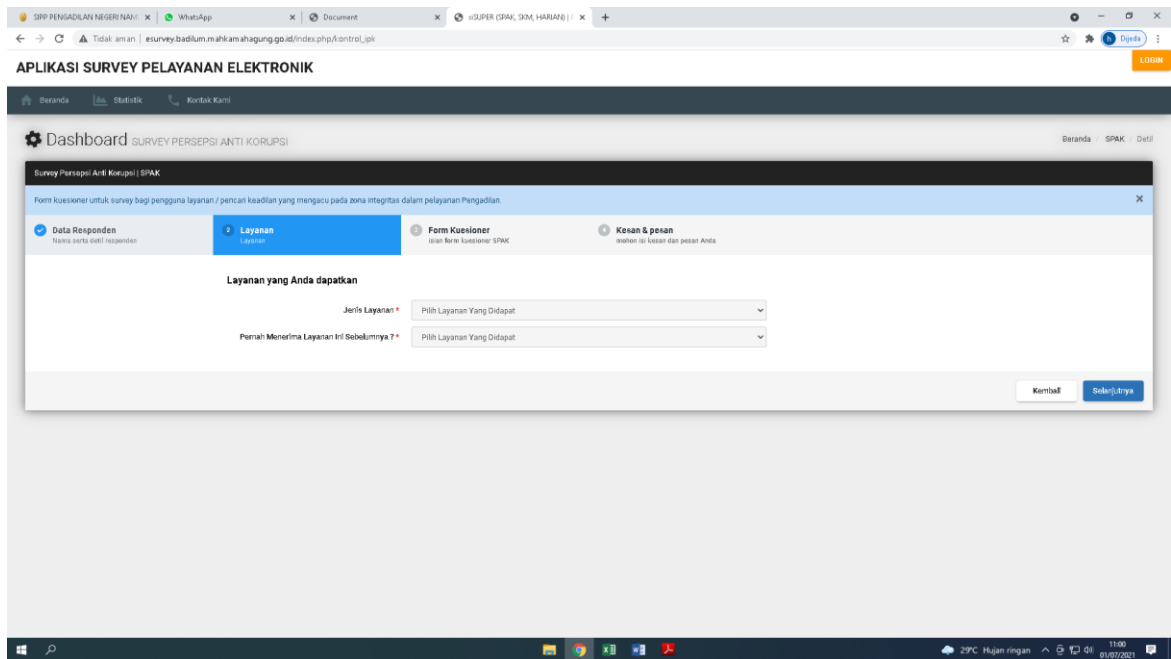
|    | Nama/Kode Responden                                                                                   | Domisili            | Umur/JK               | Pendidikan/Pekerjaan          | U1 | U2 | U3 | U4 | U5 | U6 | U7 | U8 | U9 | U10 | Waktu Rekam           |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------|-------------------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----------------------|
|    | No. HP<br>85244571354                                                                                 |                     |                       |                               |    |    |    |    |    |    |    |    |    |     |                       |
| 47 | Anonim<br>R-401930-<br>IPAK-<br>E06233CFB3<br>No. HP<br>81245550054                                   | MALUKU              | 46 Tahun<br>Laki-laki | S1PNS                         | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 3<br>Februari<br>2025 |
| 48 | Ahmad Bessy<br>R-401930-<br>IPAK-<br>E5E32A294A<br>No. HP<br>81222637152                              | MALUKU              | 38 Tahun<br>Laki-laki | S1LAINNYA                     | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 3<br>Februari<br>2025 |
| 49 | Jufri Solisa,<br>SH<br>R-401930-<br>IPAK-<br>FBE9883742<br>No. HP<br>82398001198                      | MALUKU              | 38 Tahun<br>Laki-laki | S1LAINNYA                     | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 30<br>Januari<br>2025 |
| 50 | Yulia<br>R-401930-<br>IPAK-<br>3537AFFB5E<br>No. HP<br>082238714602                                   | MALUKU              | 28 Tahun<br>Perempuan | Diploma<br>2TENAGA<br>KONTRAK | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 24<br>Januari<br>2025 |
| 51 | Hariatik<br>R-401930-<br>IPAK-<br>9DFF009AA8<br>No. HP<br>082278792036                                | JAWA<br>TIMUR       | 28 Tahun<br>Perempuan | SMUWIRUSAHA                   | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 24<br>Januari<br>2025 |
| 52 | Partini<br>R-401930-<br>IPAK-<br>28A2B39592<br>No. HP<br>082278541038                                 | MALUKU              | 52 Tahun<br>Perempuan | SDLAINNYA                     | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 24<br>Januari<br>2025 |
| 53 | Siti Sulastri<br>R-401930-<br>IPAK-<br>470D1A651D<br>No. HP<br>081240255754                           | MALUKU              | 28 Tahun<br>Perempuan | S1LAINNYA                     | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 24<br>Januari<br>2025 |
| 54 | Lutfi Runkel,<br>S.H.,M.H.<br>R-401930-<br>IPAK-<br>1012B20FFA<br>No. HP<br>081343269684              | MALUKU              | 41 Tahun<br>Laki-laki | S2LAINNYA                     | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 24<br>Januari<br>2025 |
| 55 | Yusuf Besan<br>R-401930-<br>IPAK-<br>255B0D63B5<br>No. HP<br>085351348795                             | MALUKU              | 30 Tahun<br>Laki-laki | S1LAINNYA                     | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 24<br>Januari<br>2025 |
| 56 | Sehat Siempo<br>R-401930-<br>IPAK-<br>F829D0360F<br>No. HP<br>085245016465                            | MALUKU              | 59 Tahun<br>Perempuan | S1PNS                         | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 24<br>Januari<br>2025 |
| 57 | Darna<br>R-401930-<br>IPAK-<br>E94FFE664C<br>No. HP<br>08114107981                                    | SULAWESI<br>SELATAN | 46 Tahun<br>Perempuan | SMULAINNYA                    | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 24<br>Januari<br>2025 |
| 58 | Margareth O.<br>Kakisina, S.H.,<br>M.H.<br>R-401930-<br>IPAK-<br>28B2FC3E9D<br>No. HP<br>082397043336 | MALUKU              | 35 Tahun<br>Perempuan | S2LAINNYA                     | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 23<br>Januari<br>2025 |

## SISUPER IPK PENGADILAN NAMLEA

Alamat link online :

[http:// esurvey.badilum.mahkamahagung.go.id/pengadilan/401930](http://esurvey.badilum.mahkamahagung.go.id/pengadilan/401930)

This screenshot displays the 'Data Responden SPAK' (SPAK Respondent Data) form. The form is part of the 'Survey Persepsi Anti Korupsi SPAK' section. It includes a title bar with a close button and a description: 'Form kuesioner untuk survey bagi pengguna layanan / pencari keadilan yang mengacu pada zona integritas dalam pelayanan Pengadilan.' The form fields are organized into a grid: 'Nama' (Name) with a text input and a note 'boleh misional atau tidak diisi'; 'Umur / Jenis Kelamin' (Age / Gender) with a text input for age and a dropdown for gender; 'Nomor HP' (Phone Number) with a text input and a note 'Cantah 01011110000'; 'Domisili' (Residence) with a dropdown menu; 'Pendidikan' (Education) with a dropdown menu; and 'Pekerjaan' (Occupation) with a dropdown menu. At the bottom right, there are 'Kembali' (Back) and 'Berikutnya' (Next) buttons.



SPP PENGADILAN NEGERI NAMI

WhatsApp

Document

u/SUPER (SPAK, SIM, HARIAN)

Tidak aman

esurvey.badikum.mahkamahagung.go.id/index.php/kontrol\_ipk

Dipada

Selalu

Jarang

Sering

Selalu

5

Apakah di Pengadilan selalu membayar sesuai tarif resmi tanpa ada biaya tambahan?

Tidak Pernah

Jarang

Sering

Selalu

Selalu

Sering

Jarang

Tidak Ada

6

Apakah memberikan tanda terima kasih atas layanan yang diterima di Pengadilan ( meskipun tidak diminta ) ?

Selalu

Sering

Jarang

Tidak Ada

Tidak Pernah

Jarang

Sering

Selalu

7

Apakah menerima bukti transaksi keuangan / pembayaran yang sah setelah proses pembayaran di Pengadilan dilakukan ?

Tidak Pernah

Jarang

Sering

Selalu

Selalu

Sering

Jarang

Tidak Ada

8

Apakah pernah mengetahui ada praktik penyalahgunaan dalam penggunaan layanan di Pengadilan ?

Selalu

Sering

Jarang

Tidak Ada

Selalu

Sering

Jarang

Tidak Ada

9

Apakah pernah melihat dan atau mendengar masih terjadi praktik KKN di Pengadilan ?

Selalu

Sering

Jarang

Tidak Ada

Selalu

Sering

Jarang

Tidak Ada

10

Apakah pernah mengurus perkara melalui Hakim / Panitera / Staff Pengadilan diluar persidangan ?

Selalu

Sering

Jarang

Tidak Ada

Kembali

Selanjutnya

SPP PENGADILAN NEGERI NAMI

WhatsApp

Document

u/SUPER (SPAK, SIM, HARIAN)

Tidak aman

esurvey.badikum.mahkamahagung.go.id/index.php/kontrol\_ipk

Dipada

Beranda

Statistik

Kontak Kami

Dashboard SURVEY PERSEPSI ANTI KORUPSI

Beranda

SPAK

Data

Survey Persepsi Anti Korupsi (SPAK)

Form kuesioner untuk survey bagi pengguna layanan / pencari keadilan yang mengacu pada zona integritas dalam pelayanan Pengadilan.

Batas Responden

Memeriksa data responden

Layanan

Layanan

Form Kuesioner

Isian form kuesioner SPAK

Kesan & pesan

Isian form kuesioner SPAK

Mohon untuk mengisi kesan dan pesan Anda untuk meningkatkan pelayanan kami disini...

Terima kasih karena telah mengisi form Survey Persepsi Anti Korupsi pada Pengadilan Negeri Nami.

Klik Kotak dibawah "Saya bukan robot" sebagai verifikasi Anda sebagai manusia biasa bukan sebagai bot kemudian klik tombol SIMPAN DATA dibawah untuk menyimpan data survey Anda.

Saya bukan robot

Verifikasi

Human

Simpan Data

Kembali

Selanjutnya

xviii